

株式会社さいでん 行動計画

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標

社員の月平均残業時間を10%減らす。

取組内容

- ・ 令和4年4月～ 社内イントラネット、職場にて早期帰社の周知
- ・ 令和5年4月～ ノー残業デーの実施
- ・ 令和6年4月～ 互いにコミュニケーションをとり助け合い、早期帰社への職場風土の醸成
- ・ 令和8年4月～ 帰りやすい職場に向けた管理者による勤務管理の徹底